

Parlez-vous le Polygonal ?

La France est une ancienne puissance coloniale qui, à l'inverse d'autres pays, la Grande Bretagne au premier chef, a conservé des territoires issus de cet impérialisme et a conçu, sous des formes diverses (DOM, TOM, COM, DROM...) le projet de les intégrer à la République ou bien plutôt à l'État français avec la part d'arbitraire que cela comporte.

De ce point de vue il convient de garder en tête ce que par « métropole » Montesquieu, dans « l'esprit des lois », entendait : « État considéré par rapport à ses colonies ». La France métropolitaine est l'héritière de ce point de vue d'un temps qu'il est temps de dépasser. Substituons-lui un espace géographique.

En visitant nos collègues des Antilles-Guyane de La Réunion et de Mayotte, et la chose eût été identique si nos pas nous avaient conduits sous les frimas de Saint-Pierre et Miquelon ou, plus loin encore, vers les « Îles nombreuses », les hexagonaux que nous sommes se sont ouverts au polygone des diversités françaises. Pussions-nous leur avoir, en toute fraternité syndicale et dans la limite de nos modestes moyens, apporté un peu de cet esprit d'égalité républicaine qui leur a tant manqué et leur manque tant encore.

Guadeloupe, Guyane et Martinique

La délégation A&I UNSA composée de Jean-Marc Bœuf, Thierry Mercier-Renoir et Dominique Chassagne a été accueillie le samedi 12 mars à Pointe-à-Pitre par le secrétaire académique de notre section, Marius Melyon, accompagné de Raphaël Bijou.



Le lundi 14 mars, avec Marius Melyon et Michel Letapin, nous avons pris la direction de l'île de Saint-Martin. Après une visite du collège du quartier d'Orléans, nous avons participé à une assemblée générale à laquelle était conviée les personnels administratifs affectés dans les différents EPLE et du service administratif du vice-recteur de l'île. Les représentants A&I UNSA ont ainsi pu mettre en avant l'importance du relevé de décisions et ses premières concrétisations indemnitaires. Notre déplacement dans l'île s'est conclu par une audience avec le vice-recteur, en charge du service de l'Éducation nationale de Saint-Barthélemy et de Saint-Martin.

Le mardi 12 juin nous avons été reçus en fin de matinée par Madame la rectrice. Jean-Marc Bœuf a mis en avant le fait qu'A&I UNSA portait un syndicalisme responsable, en capacité de signer avec le ministre un accord permettant d'améliorer l'attractivité de la filière administrative. Au regard de l'importance que nous attachons à la qualité de vie au travail de nos collègues, nous avons évoqué le lancement d'une enquête portant sur cette thématique.



Dans l'après-midi, nous avons également rencontré le secrétaire général d'académie. Nous avons conclu cette journée au rectorat par la visite de plusieurs services.

Le mercredi 13 juin, avec Marius Melyon, nous avons pris la direction du chef-lieu de l'île, Basse-Terre. L'objet de ce déplacement était de visiter la délégation académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports (DRAJES). Nous avons rencontré le délégué académique puis lors d'une réunion d'information syndicale une très grande partie des personnels de la DRAJES.

Inter-régionale A&I UNSA des 17 et 18 mars

Nous avons ensuite participé aux travaux de l'inter-régionale A&I UNSA, des sections académiques de Guadeloupe, Guyane et Martinique, organisée au CREPS Antilles-Guyane. Cette inter-régionale est organisée tous les deux ans et permet de faire un bilan des différentes situations académiques tant sur le plan de l'activité syndicale que sur les dossiers d'actualité.

Après les différentes interventions d'ouverture, la journée du 17 mars a vu la présentation d'un bilan des lignes directrices de gestion mobilité et carrières dans chaque académie. Un point a ensuite été fait sur la mise en place des progiciels métiers OP@LE et OPER@.

Lors de la matinée du vendredi 18 mars, la loi 3 DS et son implication pour les adjoints-gestionnaire a fait l'objet de nombreux échanges. Le Directeur général des services (DGS) du département de la Guadeloupe est intervenu en rappelant les compétences de la collectivité dans l'EPL. Le DGS a parfaitement entendu l'opposition d'A&I UNSA à cette nouvelle autorité fonctionnelle de la collectivité sur l'adjoint gestionnaire.

Cette journée a également permis d'aborder les élections professionnelles de décembre 2022 et l'application du relevé de décisions dans les trois académies (repyramidage, requalifications, fiches métiers, formation et indemnitaire).

Cette inter-régionale a conclu ce séjour au combien positif de par la qualité des rencontres et des échanges que nous avons eu avec nos collègues.



Dominique Chassagne

Secrétaire national
Fonction publique,
revendications corporatives,
personnels de catégorie A.

La Réunion

Arrivée le 12 juin, nous avons été pris en charge par le Secrétaire académique de notre section de La Réunion, Gaëtan Eperonnier et ses adjoints.



Lundi 13 juin nous avons rencontré en heure d'information syndicale les personnels du rectorat qui nous ont fait part d'une vraie souffrance au travail notamment à la DEC. La proximité du correspondant services A&I UNSA permet de relayer cette réalité auprès de la direction académique. Lors de notre audience avec la rectrice lundi après-midi, nous avons souligné cette souffrance et demandé la mise en place d'une réelle politique de gestion de la qualité de vie au travail. La situation des personnels contractuels est aussi un vrai sujet dans cette académie où ils se voient remerciés dès l'approche des 6 ans de contrat. Madame la rectrice nous a dit faire une priorité de la question de la QVT. L'absence d'une direction académique complète ne facilite pas la mise en place de politiques adaptées aux réalités du terrain et des services. Nous avons pu aussi aborder le dossier OP@LE et parler de l'impérieuse nécessité de n'avoir que des équipes de volontaires. Les tensions sur l'école académique de la formation continue au sein du rectorat ont été débattues et le temps nécessaire d'explication et d'échange est accordé par ma-

dame la rectrice. Le sujet du CIA a été ouvert et c'est avec attention et équité que ce dossier devrait avancer au même titre que la récupération des heures supplémentaires.

Nous avons pu rencontrer la direction du CROUS et réaffirmer la place de l'AENES au sein du CROUS et de ses 125 ETP. Le CROUS de Mayotte devrait intégrer celui de La Réunion au 1er janvier 2023. Le climat social est apaisé et nous avons obtenu un local et des moyens financiers pour faire fonctionner la section A&I UNSA du CROUS.

Le président de l'université nous a reçu et là aussi c'est bien de la place de l'AENES dont nous avons longuement parlé. La part des BIATOSS dans les titulaires pèse 53% pour 47% d'enseignants. 800 contractuels BIATOSS viennent renforcer l'équipe des titulaires mais cela reste insuffisante. Les élections professionnelles de décembre 2022 devraient nous être favorable notamment par le retour du SNPTES dans la fédération. Un beau collectif est en place emmené par le correspondant supérieur A&I UNSA.

C'est avec un réel plaisir que nous avons participé à l'assemblée générale académique du jeudi 16 juin où pas moins de 52 personnels étaient présents. Tous les sujets d'actualité ont été abordés orchestré par Gaëtan le jeune Secrétaire académique de cette dynamique section. La camaraderie s'est exprimée aussi lors du repas qui a suivi en présence de nombreux adhérents. L'après-midi a été consacré avec le bureau académique à la préparation des élections et à l'animation et au développement de la

section. Un vrai engouement s'est exprimé dans la participation à la formation du conseiller syndicale.

Enfin, le vendredi matin, l'audience avec la présidente de la Région et la vice-présidente chargée de l'Éducation a été un beau et franc moment d'échanges sur la place de la Fonction publique et de la relation entre l'adjoint gestionnaire et la collectivité. **Un dialogue amélioré avec les Adjoints Gestionnaires et une meilleure prise en compte des orientations politiques de la collectivité, c'est ce qu'il ressort de cette audience très positive.**

Mayotte

Dès le dimanche 19 juin nous avons pu rencontrer pour le déjeuner comme pour le dîner des membres du jeunes bureau académique de Mayotte. Emmené par sa très enthousiaste et dynamique Secrétaire académique, Laurence Pollozec, cette section en reconstruction a été d'une totale disponibilité sur trois jours.



La dimension sociale de cet écrin de nature nous a plongé dans un paradoxe permanent d'une grande violence. La souffrance de tous les personnels est palpable aussi bien en service qu'en EPLE même si les établissements scolaires sont en première ligne face à la pauvreté exacerbée de ces élèves et l'insécurité de ses environnements. Nos collègues adjoints gestionnaires que nous avons rencontré toute la journée de lundi dans la visite de 8 collèges et lycées de brousse comme de centre-ville ainsi que leur équipe administrative, n'ont eu de cesse de nous présenter des situations explosives face à des agressions très régulières nécessitant des confinements de plusieurs heures avant que la gendarmerie rétablisse le calme. À cela s'ajoute un sous-effectif en personnels administratifs obligeant à des dépassements très importants d'heures de travail. La formation des titulaires comme des très nombreux contractuels est largement insuffisante, les plaçant parfois dans des situations compliquées. Très compliqué aussi d'être parfois reconnu dans l'équipe de direction lorsqu'on est catégorie B alors que l'établissement est à 1 800 élèves ! D'ailleurs tous les établissements sont à plus de 1 000 élèves.

Le recteur et son équipe académique que nous avons rencontré le mardi connaissent très bien l'environnement de travail qui nécessiterait pour son amélioration un véritable plan d'urgence. L'académie de Mayotte ne peut se regarder comme une académie traditionnelle. L'immigration et l'explosion démographique scolaire qui en découle

demandent des moyens considérables qu'ils n'ont pas. Il en va de l'attractivité de ce territoire qui a besoin des professionnels administratifs et financiers pour gérer contrairement à la métropole le bâti, la restauration et la pédagogie en établissement public national. Le dialogue social est de qualité entre l'UNSA et le recteur mais les nombreux irritants persistent face à tous les défis qui dépassent largement le seul milieu éducatif.

La demande des personnels de moment de dialogues par bassin entre gestionnaires et en équipe de direction a été entendue par le recteur. Les nombreux projets de construction d'EPN sur l'île obligent à retravailler urgemment l'attractivité de cette académie qui ne peut plus être que financière. La reconnaissance des personnels s'impose à notre institution dans un plan d'urgence de requalification. Afin de s'adresser au plus grand nombre d'entre eux, nous avons été invités à deux plateaux TV afin de faire campagne pour l'UNSA et A&I UNSA en particulier. Notre séjour s'est clôturé par une conférence de presse et un moment de debriefing avec les membres du bureau avant de reprendre l'avion pour la métropole les yeux remplis de tristesse mais aussi d'espoir portée par nos collègues sur place dans un engagement quotidien remarquable.



Jean-Paul Lopez
Secrétaire national
Vie syndicale